

Boeing Aerostructures Australia
226 Lorimer Street
Private Bag 4
Port Melbourne, Victoria 3207
Australia
Tel: 61 3 9647 3111 Fax: 61 3 9646 2253

2021年5月20日



致: Nathan Tuddenham (纳森·图登海姆, 澳洲制造业工人工会), Christopher Spindler (克里斯托弗·斯宾德勒, 澳洲制造业工人工会), Melissa Cadwell (梅利莎·卡德韦尔, 澳大利亚专家组织), Dakshinee Kodi (达克辛尼·科迪, 代表本人的谈判代表), Marco Biasizzo (马可·比亚西奥, 澳洲制造业工人工会), Dario Radakovic (达里奥·拉达科维奇, 澳洲制造业工人工会), Melinda Sikk (梅琳达·西克, 澳洲制造业工人工会), Keith Baddock (基思·巴多克, 澳大利亚专家组织), Josip Vrbetic (约瑟普·奥尔贝蒂克, 澳大利亚专家组织)

<亲自签发。通过电子邮件抄送>

尊敬的谈判代表们:

主题: 2021年 Boeing Aerostructures Australia 企业协议谈判

我们所述谈判是指“2021年 *Boeing Aerostructures Australia Pty Ltd* (墨尔本港) 企业协议” (新版企业协议) 谈判。新版企业协议旨在取代“2018年 *Boeing Aerostructures Australia Pty Ltd* (墨尔本港) 企业协议” (当前企业协议)。

BAA 注意到, 在谈判会议中, 谈判进展缓慢, 各方仅就少数诉求达成一致, 很多其它诉求仍未解决。为了推进谈判并澄清 BAA 的立场, 在不损害任何一方权益的前提下, 我们提出了一个综合方案, 作为一揽子方案以及新版企业协议谈判的组成部分。

总体情况

我们注意到, 各方已就下列诉求达成一致:

1. 出差补助 - 国际和国内出差;
2. 热应激-加班引起的压力;
3. 已达成下列谅解: 企业协议中的一些条款需要梳理, 进行简化/澄清。

详细信息

BAA 进一步同意:

4. 提供保障员工权益的保证书, 有效期与新版企业协议的有效期相同且条款与当前企业协议相同或相似, 以备 BAA 歇业或破产时使用。
5. 在新版企业协议中, 承担专业工程师考核、注册和证书更新续期的花费, 以符合维多利亚州法律的要求, 但考核、注册和证书更新续期对于员工履行其职责是必需的。

BAA 已经审核了公司的诉求清单；为了对谈判中反馈的问题进行答复，BAA 针对多个诉求项目考虑了 BAA 立场。作为综合的一揽子方案的组成部分，BAA 继续努力完成下列事项：

6. 订立一个为期 4 年的协议。
7. 将“热应激政策”从新版企业协议中删除，纳入政策文件中。该政策文件将作为谈判的组成部分最终确定，且在提议变更之时，只有当咨询委员会大多数人同意后才能进行变更。
8. 各方同意将一名员工的级别重新调整为工资为 110%的航空航天技工(110% Aerospace Tradesperson) 第一步需要满足的条件以及存在进行上述调整的业务需求。各方同意建设性地努力在新版企业协议中反映这一点。
9. BAA 提出的被裁减的冗余人员权益要求有待接受。在新版企业协议中，适用下列条款：

- 解雇补偿金的金额为每工作一年补偿 3 周的工资（按正常的工资水平计算）；
- 解雇补偿金最多为 60 周的工资（按正常的工资水平计算）（不包括通知期）；
- 被裁减的冗余人员的通知期如下：

连续工作时间	最短通知期
工作 1 年或以下	1 周
工作时间>1 年且≤ 3 年	2 周
工作时间>3 年且≤ 5 年	3 周
工作时间>5 年	4 周

- 对于年龄大于 45 岁的员工，如果已连续工作至少两年，则解雇通知期延长 1 周。
10. BAA 的员工休长假要求有待接受。在新版企业协议中，对于累计的应休但未休的长假适用下列规定：
 - 如果因人员冗余而终止合同，工作时间至少满 1 年的员工才能获得补偿；
 - 如果因疾病/伤害而终止合同，至少工作 5 年的员工才能获得补偿；
 - 在其它情况下，工作 7 年才能获得补偿。
 11. 工程专业毕业生工资 (1A 类和 1B 类) 降至下列水平：
 - 工程师/科学家 1A 类工资：起薪 \$90,000；
 - 工程师/科学家 1B 类工资：起薪\$102,000；
 - 对于 BAA 在新版企业协议生效前雇佣的实质上属于这些类别的员工，适用下列规定：

- 1A 类员工的工资适用旧版协议（老人老办法），但涨薪幅度依据新版企业协议中的涨薪幅度（%）；
- 1B 类员工的工资适用旧版协议（老人老办法），但涨薪幅度依据新版企业协议中的涨薪幅度（%）。

如果对某一名员工适用旧版协议的（老人老办法）1A 类工资和 1B 类工资，但该员工实质上不再担任工程师/科学家，则停止对该员适用旧版协议的（老人老办法）安排。

12. 修订“公共假日”条款，反映：依据相关法律员工仅在墨尔本正式公布的公共假日才具有带薪休息权利。“展会日”不再被列为公共假日。
13. 修订“个人弹性工作时间安排” (IFA) 条款，允许个人根据该条款变更其加班时间规定。
14. 谈判代表继续高效地工作，配合梳理条款，但不变更权益，只是为了澄清及简化协议。

作为综合方案的组成部分，BAA 同意不再继续坚持BAA 诉求清单中的下列诉求：

15. 去除工资单修正（红皮书）的诉求；
16. 取消特休假的诉求；
17. 取消事假的诉求；
18. 将团队主管的津贴变更为固定金额津贴的诉求；
19. 去除当前企业协议中要求员工代表同意修订职位描述条款的诉求。

同样，员工谈判代表(澳洲制造业工人工会、澳大利亚专家组织和代表本人的谈判代表)同意不再继续坚持其各自清单中的剩余项目。

考虑到谈判代表作为一揽子方案接受上述综合方案，BAA 将纳入下列年度加薪规定：

20. 加薪

新版企业协议的生效日期	0%
生效日期后 12 个月	1.25%
生效日期后 24 个月	1.25%
生效日期后 36 个月	1.25%

BAA 重申，本方案是一个一揽子方案。

最后，我们希望说明的是，BAA 不会在谈判中同意任何欠薪安排方面的提议。

您诚挚的，

Matt Jones (马特·琼斯)
谈判负责人
Boeing Aerostructures Australia