

Kính gửi đại diện các bên thương lượng,

Về: Thương lượng về Thỏa thuận doanh nghiệp (EA) của Công ty Chế tạo hàng không Boeing Úc (BAA) năm 2021

Chúng tôi đề cập đến các thương lượng về Thỏa thuận doanh nghiệp của Công ty Chế tạo Hàng không Boeing Úc (nằm ở cảng Melbourne) năm 2021 (**EA mới**) để thay thế Thỏa thuận doanh nghiệp của Công ty Chế tạo hàng không Boeing Úc năm 2018 (**EA hiện hành**).

BAA nhận thấy tiến độ của các cuộc họp thương lượng hiện còn tương đối chậm. Các bên mới chỉ đạt được sự thống nhất về một số ít các đề xuất. Nhiều nội dung đề xuất khác vẫn còn bị bỏ ngỏ. Để đẩy nhanh quá trình cũng như làm rõ quan điểm của mình, BAA chúng tôi mong muốn, không với bất kỳ thành kiến nào, đưa ra đề xuất tổng hợp sau đây như một gói đề xuất và là một phần của quá trình thương lượng về EA mới.

Tổng quan

Chúng tôi lưu ý rằng các bên đã đạt được sự thống nhất về các nội dung sau:

1. Thanh toán cho thời gian đi lại - cả trong nước và quốc tế
2. Căng thẳng do nhiệt độ cao (Heat stress) - được đổi thành tăng số giờ làm việc thông thường.
3. Đồng ý một vài điều khoản trong EA được thu gọn lại để EA trở nên đơn giản và rõ ràng hơn.

Chi tiết

BAA nhất trí thêm:

4. Cung cấp thư bảo lãnh có giá trị trong thời gian EA mới được áp dụng, trong đó các điều khoản đều giống hoặc tương tự như trong EA hiện hành quy định về quyền được nhận tiền bồi thường của nhân viên khi BAA đóng cửa hoặc mất khả năng thanh toán.

5. Thanh toán các khoản phí cần đóng để đánh giá, đăng ký và gia hạn đăng ký liên tục cho các kỹ sư chuyên nghiệp theo EA mới sẽ do BAA chi trả (theo quy định hiện có của bang Victoria, Vương quốc Anh), giới hạn trong các trường hợp nhân viên được yêu cầu nhằm thực hiện nghĩa vụ của mình.

BAA đã xem xét danh sách các yêu cầu của mình và để đáp lại phản hồi từ các cuộc thương lượng vừa qua, BAA đã cân nhắc và tiếp tục mong muốn nhận được sự đồng thuận về các nội dung sau đây:

6. Thỏa thuận 4 năm.

7. Chính sách Căng thẳng do làm việc dưới thời tiết nắng nóng (Heat Stress) sẽ bị lược bỏ khỏi EA mới và đưa vào một tài liệu chính sách. Tài liệu chính sách này sẽ được hoàn tất như một phần của quá trình thương lượng và chỉ có thể được thay đổi khi có sự đồng ý của đại đa số các thành viên thuộc ủy ban tham vấn vào thời điểm có bất kỳ đề xuất thay đổi nào được đưa ra.

8. Các bên đồng ý rằng bước đầu tiên phải có trước khi cân nhắc xem một nhân viên có thể được tái phân loại vào nhóm 110% nhân viên kinh doanh hàng không vũ trụ hay không là liệu có nhu cầu kinh doanh đối với 110% này không. Các bên cùng hợp tác để phản ánh điều này trong EA mới.

9. Những chính sách của BAA về quyền lợi khi nghỉ việc được chấp nhận. Theo EA mới, những quy định sau sẽ được áp dụng:

o Các khoản trợ cấp thôi việc sẽ được chi trả trong 3 tuần tính theo mức lương thông thường cho mỗi năm làm việc.

o Các khoản trợ cấp thôi việc sẽ được duy trì trong 60 tuần theo mức lương thông thường (không tính thời gian thông báo).

o Thời gian thông báo nghỉ việc được quy định như sau:

Thời gian làm việc liên tục	Thời gian thông báo tối thiểu
1 năm hoặc ít hơn	1 tuần
Từ hơn 1 năm tới 3 năm	2 tuần
Từ hơn 3 năm tới 5 năm	3 tuần
Trên 5 năm	4 tuần

o Những nhân viên trên 45 tuổi đã có ít nhất hai năm làm việc trước khi nhận được thông báo sẽ có thêm 1 tuần để thông báo.

10. Chính sách của BAA về nghỉ phép dài hạn được hưởng lương được chấp nhận. Theo EA mới, những quy định sau đây sẽ được áp dụng đối với các ngày nghỉ phép dài hạn được hưởng lương tích lũy nhưng chưa sử dụng:

o Thanh toán sau ít nhất 1 năm làm việc trong trường hợp chấm dứt hợp đồng là do dư thừa lao động;

o Thanh toán sau ít nhất 5 năm trong trường hợp chấm dứt hợp đồng là do bệnh tật hoặc thương tật;

o Thanh toán sau 7 năm với các trường hợp còn lại.

11. Mức lương Kỹ sư đã tốt nghiệp (hạng 1A và 1B) sẽ bị giảm như sau:

o Mức lương khởi điểm của Kỹ sư / Nhà khoa học hạng 1A là 90,000 đô la Mỹ;

o Mức lương khởi điểm của Kỹ sư / Nhà khoa học hạng 1B là 102,000 đô la Mỹ;

o Với các nhân viên mà BAA đã tuyển dụng thuộc hai hạng trên, theo quy chế cơ bản, ngay trước khi thỏa thuận mới có hiệu lực thì các quy định sau đây sẽ được áp dụng:

- Giữ nguyên mức lương theo hạng 1A trước đây và lương tăng tương ứng với mức tăng % lương theo EA mới

- Giữ nguyên mức lương theo hạng 1B trước đây và lương tăng tương ứng với mức tăng % lương theo EA mới

Nếu một nhân viên được phân loại 1A và 1B không hoàn thành tốt vai trò của Kỹ sư/Nhà khoa học hạng 1A hoặc 1B thì thỏa thuận lương theo phân loại cũ sẽ không còn được áp dụng cho các nhân viên này.

12. Điều khoản về nghỉ Quốc lễ sẽ được sửa đổi. Theo đó, nhân viên chỉ được nghỉ làm việc có hưởng lương theo luật hiện hành vào những ngày Quốc lễ được công bố ở thành phố Melbourne (Úc) tính theo năm dương lịch. Show Day sẽ không còn được tính là quốc lễ.

13. Điều khoản Thỏa thuận Linh hoạt Cá nhân (**IFA**) sẽ được sửa đổi, cho phép một cá nhân thay đổi số giờ làm việc của họ phù hợp với điều khoản.

14. Các đại diện thương lượng sẽ tiếp tục làm việc hiệu quả và hợp tác nhằm thu gọn các điều khoản, hỗ trợ đơn giản hóa thỏa thuận và tăng tính rõ ràng nhưng không làm ảnh hưởng đến quyền lợi của các bên.

BAA chấp nhận ngừng theo đuổi một số yêu cầu được nêu trong danh sách dưới đây:

15. Yêu cầu bỏ các điều chỉnh bảng lương (Sách đỏ);
16. Yêu cầu bỏ chế độ nghỉ phép đặc biệt;
17. Yêu cầu giảm nghỉ phép vì lý do cá nhân;
18. Yêu cầu thay đổi phụ cấp Trưởng nhóm tới một tỷ lệ cố định;
19. Yêu cầu bỏ điều khoản yêu cầu việc thỏa thuận với đại diện của nhân viên về vấn đề sửa đổi mô tả vị trí công việc trong EA hiện hành.

Đổi lại, các đại diện thương lượng của nhân viên, bao gồm Liên minh công nhân sản xuất Úc (AMWU), Hiệp hội các kỹ sư, nhà khoa học và nhà quản lý chuyên nghiệp Úc (Professionals Australia) và các đại diện thương lượng tự đại diện phải đồng ý không tiếp tục theo đuổi các nội dung còn lại trong danh sách yêu cầu tương ứng của họ.

Khi xem xét sự chấp thuận với những đề xuất được tổng hợp nói trên của các đại diện thương lượng, BAA đưa ra các mức tăng lương hàng năm như sau:

20. Tăng lương

Ngày EA mới có hiệu lực	0%
12 tháng sau Ngày có hiệu lực	1.25%
24 tháng sau Ngày có hiệu lực	1.25%
36 tháng sau Ngày có hiệu lực	1.25%

BAA nhắc lại rằng đề xuất này được trình bày dưới dạng một gói.

Cuối cùng, chúng tôi muốn nhấn mạnh BAA sẽ không chấp thuận bất cứ đề nghị nào về truy lĩnh lương trong các cuộc thương lượng này.

Trân trọng,

Matt Jones

Trưởng đoàn đàm phán

Công ty Chế tạo hàng không Boeing Úc